

Notitie statutenwijziging

Ter besluitvorming in de ALV van 13 januari 2026

Aan: de Algemene Ledenvergadering (ALV) van Rijne Energie Cooperatief U.A.

Van: bestuur van Rijne Energie Cooperatief U.A.

Datum 5 januari 2026

Bijlage: AKTE Statutenwijziging Rijne Energie Cooperatief U.A CONCEPT

Het doel van de wijziging is vierledig. Het bestuur stelt voor om:

1. inwoners van Zeist de kans te geven om ook lid te worden;
2. ons werkgebied uit te breiden zodat we projecten kunnen doen op alle plekken waar onze leden wonen;
3. de statuten aan te passen om te zorgen dat we voldoen aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersoon (WBTR);
4. het mogelijk te maken dat bestuurders maximaal 3 in plaats van 2 termijnen hun functie kunnen uitoefenen.

Daarnaast zijn er nog een aantal kleine meer 'cosmetische' aanpassingen gemaakt. Alle wijzigingen ten op zichte van de huidige statuten zijn geel gemarkeerd. Hieronder volgt een korte toelichting per punt.

De ALV heeft in het voorjaar al ingestemd met **de eerste twee punten**, echter, bij nader inzien, hadden we dit formeel gezien moeten doen op basis van de volledig notarieel aangepaste conceptakte. Op de volgende pagina de afbeelding met het kaartje dat als bijlage bij de aangepaste statuten zal worden toegevoegd

Het **3e punt** is een wettelijke verplichting en gaat over behoorlijk bestuur. Eerder hebben we voor die reden ons huisreglement aangescherpt.

Het **4e punt** maakt het mogelijk dat bestuurders langer aanblijven. We achten dit wenselijk omdat we zo beter de continuïteit kunnen borgen. Het benoemen of verlengen van bestuurders kan alleen met toestemming van de ALV.

Statuten kunnen alleen aangepast worden met een tweederde meerderheid van stemmen als ten minste de helft van de leden aanwezig is. Lukt dat niet, dan moet er binnen 1 maand een extra ALV georganiseerd worden, waar een tweederde meerderheid van de aanwezigen voldoende is. Om die reden is er alvast een tweede digitale ALV gepland op 27 januari.

Afbeelding: Rijne Energie woon en werkgebied

